



MIGRATIONS DE TRAVAIL ET ENJEUX DE L'INTEGRATION

Jean-Pierre Garson,

Cher

**XXème Assemblée Parlementaire de la Francophonie (Région Europe)
Skopje, République de Macédoine
22-26 octobre 2007**



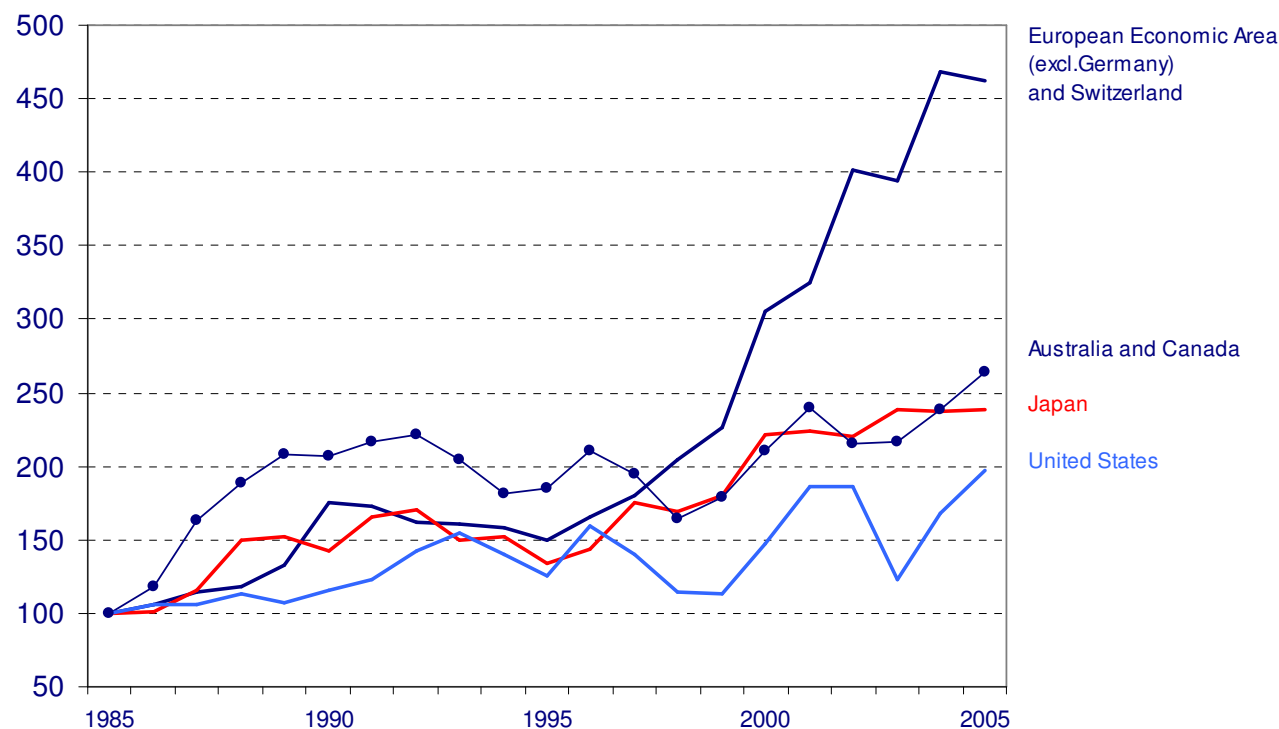
Plan de la présentation:

- I. Tendances récentes des migrations internationales
 - Challenge #1: Politiques sélectives
 - Challenge #2: Vieillissement des populations et migrations
- II. Migrations internationales et marchés du travail dans les pays de l'OCDE
 - Challenge #3: Surqualification des immigrants
 - Challenge #4: Intégration des secondes générations sur le marché du travail
- III. Conclusion

I. Tendances récentes des migrations internationales

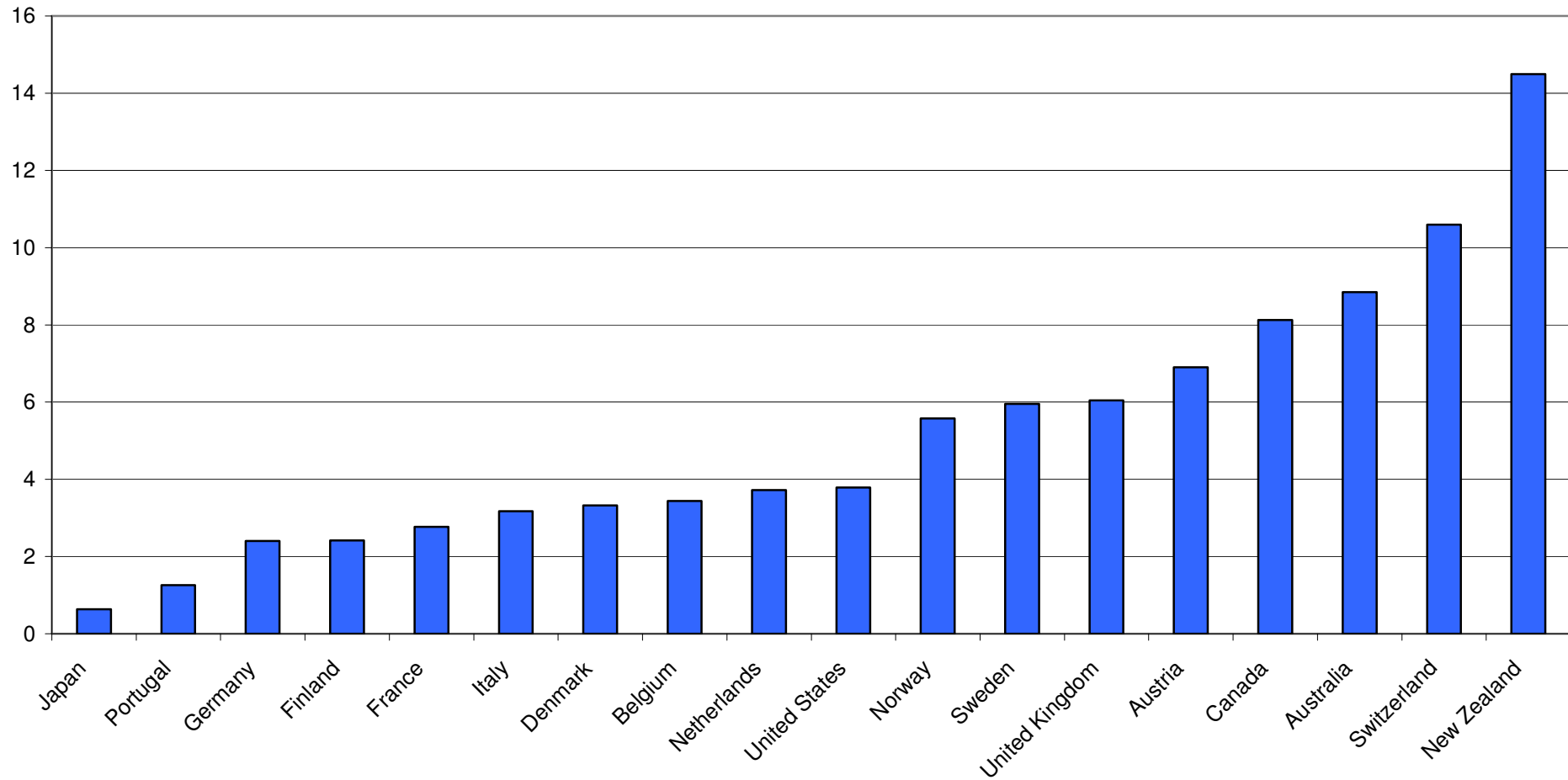
- Depuis la décennie 1990, les flux d'immigration vers les pays de l'OCDE ont augmenté de manière significative
 - (i) la fin de l'Empire soviétique, (ii) l'accroissement des migrations en Europe du Sud, (iii) le regain d'intérêt pour les migrations à des fins d'emploi

Immigration flows to OECD countries, 1985-2005
1985 = 100





Permanent-type inflows, standardised statistics, 2005 (number per thousand persons in the population)

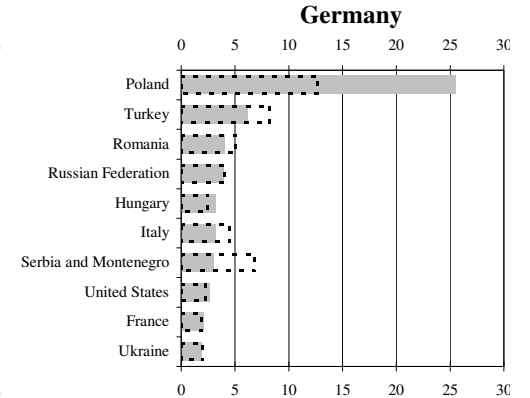
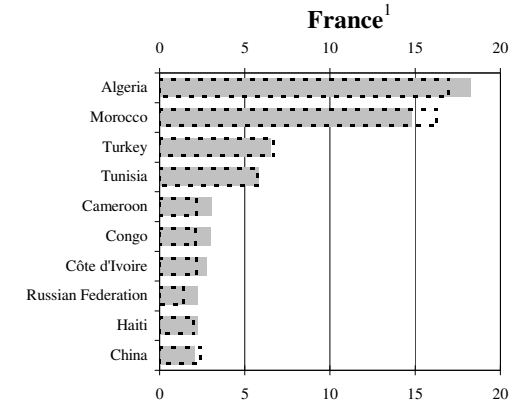
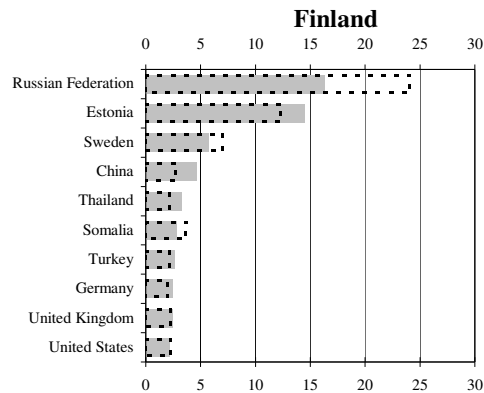
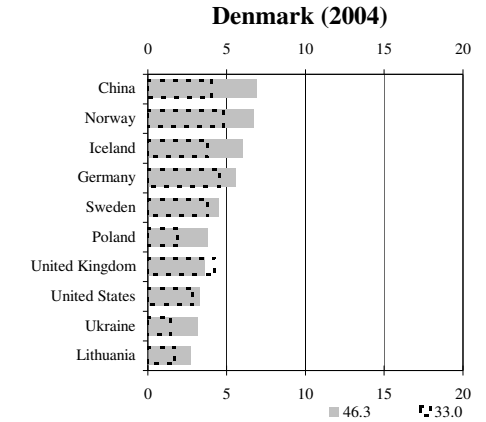
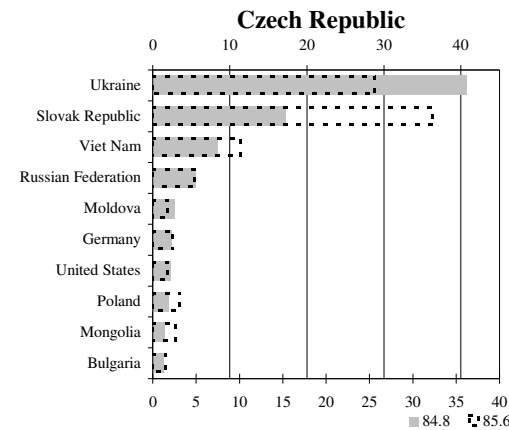
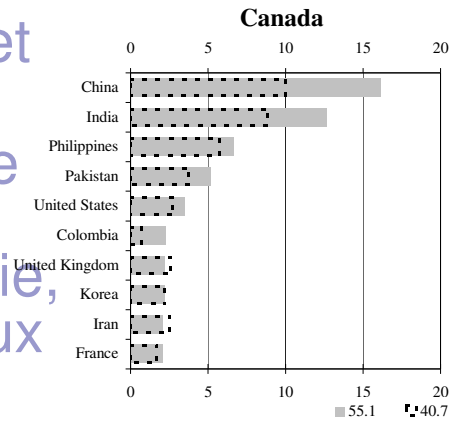
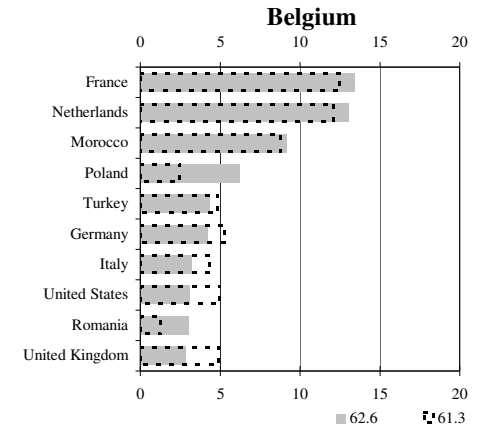
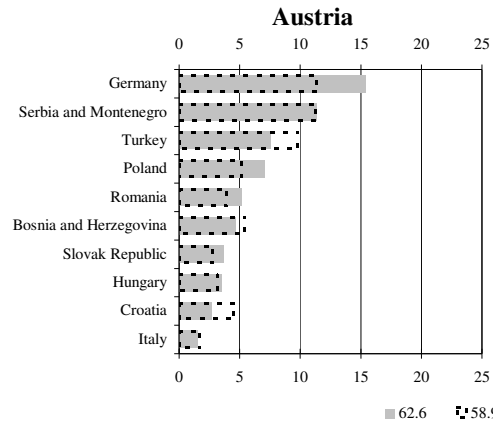
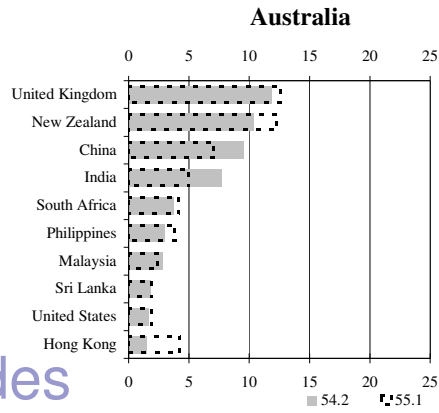


Note: For information on the compilation of the standardised statistics, see www.oecd.org/els/migration/imo2007.



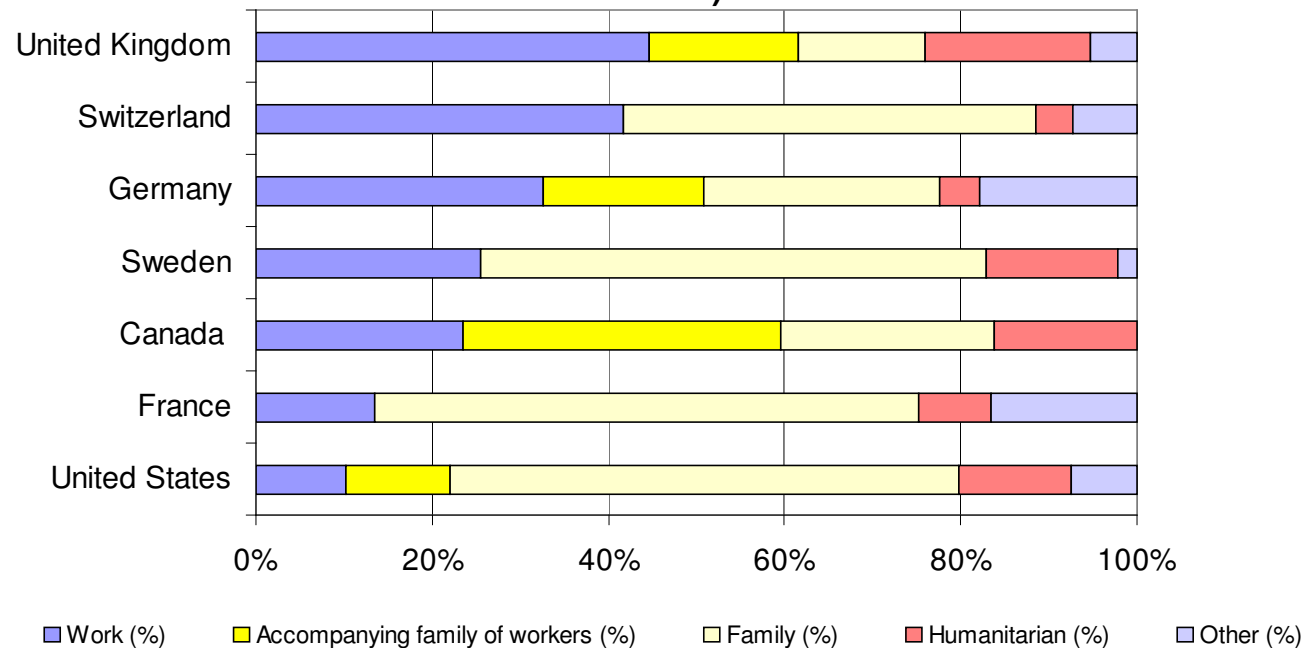
1990-2004 annual average 2005

■ Persistance des migrations traditionnelles et émergence de nouveaux courants (Russie, Chine, nouveaux pays de l'UE)



- Les flux récents indiquent des changements majeurs dans les caractéristiques et les catégories d'entrées des immigrants
- Mais les migrations familiales (famille accompagnante et regroupement familial) constituent l'essentiel des migrations à long terme dans la plupart des pays de l'OCDE

Permanent international migration by category of entry, selected OECD countries, 2005, standardised data (percentage of total inflows).





- Les migrations temporaires s'accroissent (1.8 million de travailleurs immigrés sont entrés avec ce statut dans les pays de l'OCDE en 2005) mais plusieurs pays ont mis en place des moyens de passer du statut temporaire à celui de permanent
- La forte mobilité internationale des étudiants (2.3 millions d'étudiants étrangers dans les pays de l'OCDE en 2004)
- Le nombre des demandeurs d'asile après plusieurs années d'accroissement a tendance à diminuer (300 000 en 2005, soit la moitié par rapport aux effectifs de 2000)

➤ Challenge # 1 : Politiques sélectives

- ❑ Les niveaux de migration non discrétionnaire sont loin d'être insignifiants
- ❑ Obtenir les immigrants recherchés suppose d'accroître le niveau des entrées
- ❑ Comment les sélectionner et assurer une bonne maîtrise des flux? Objectifs poursuivis?
- ❑ Tous les pays de l'OCDE sont en compétition pour attirer et retenir les meilleurs et les plus brillants

Inflows of permanent immigrants, selected OECD countries, 2003

	Number	Non-discretionary			Discretionary			
		Total (%)	Of which:		Total (%)	Of which:		
			Spouses, children, fiances, recognised asylum seekers, protection	Persons migrating under a free-movement regime		Work or settlement	Work or settlement with accompanying family	Family migration (non-immediate family)
Australia	147 985	39	25	13	61	24	48	5
Canada	221 352	28	28	-	72	24	55	10
France	173 097	83	61	21	17	4	4	6
Italy	108 937	74	64	11	26	15	19	na
New Zealand	47 936	28	18	10	72	20	49	12
Sweden	41 348	95	73	22	5	1	1	-
Switzerland	82 300	94	31	63	6	4	4	-
United Kingdom	243 709	49	23	25	51	18	34	2
United States	705 827	39	39	-	61	5	12	32

➤ Challenge # 2 : Vieillesse des populations et migrations

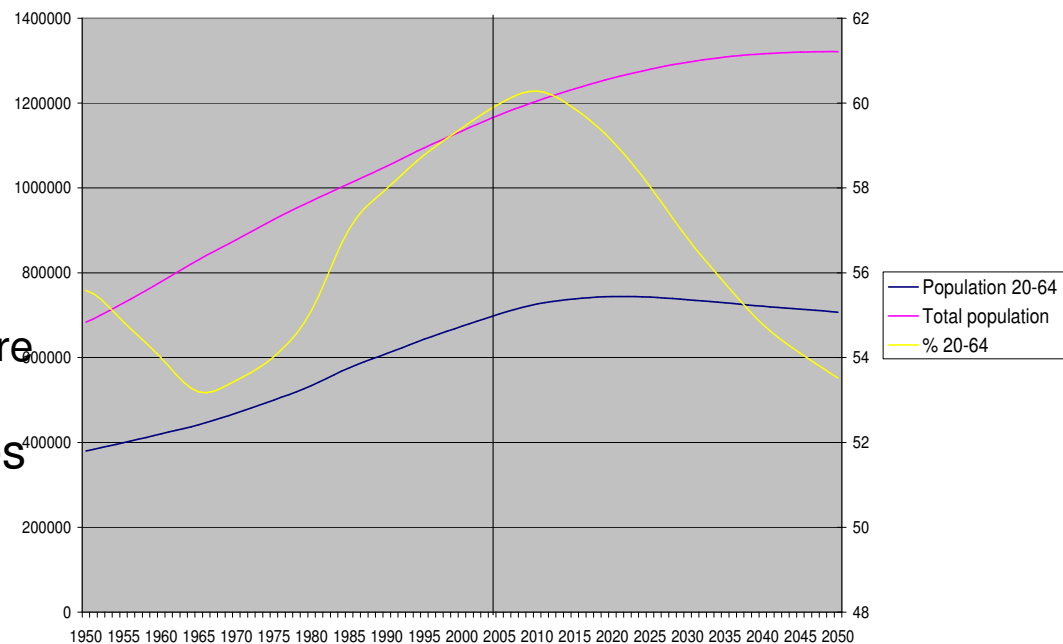
- ❑ Questions clés: (i) le maintien des systèmes de pension et la croissance économique, (ii) les besoins du marché du travail en main-d'œuvre peu qualifiée et hautement qualifiée

1. La migration internationale à elle seule ne peut assurer le maintien des ratios de dépendance. Il est nécessaire d'agir simultanément sur plusieurs plans: (i) productivité du travail, (ii) durée de l'emploi, (iii) taux d'emploi ...
2. Les migrations peuvent contribuer à réduire les pénuries de main-d'œuvre, cela dépend:

- (i) de la nature et de l'attractivité des emplois vacants
- (ii) des conditions d'intégration
- (iii) Les politiques migratoires doivent répondre aussi aux besoins structurels de main-d'œuvre peu qualifiée

3. Limites des politiques sélectives

Evolution of the working-age population (20-64) in OECD countries, 1950-2050.



III. Migrations internationales et marché du travail

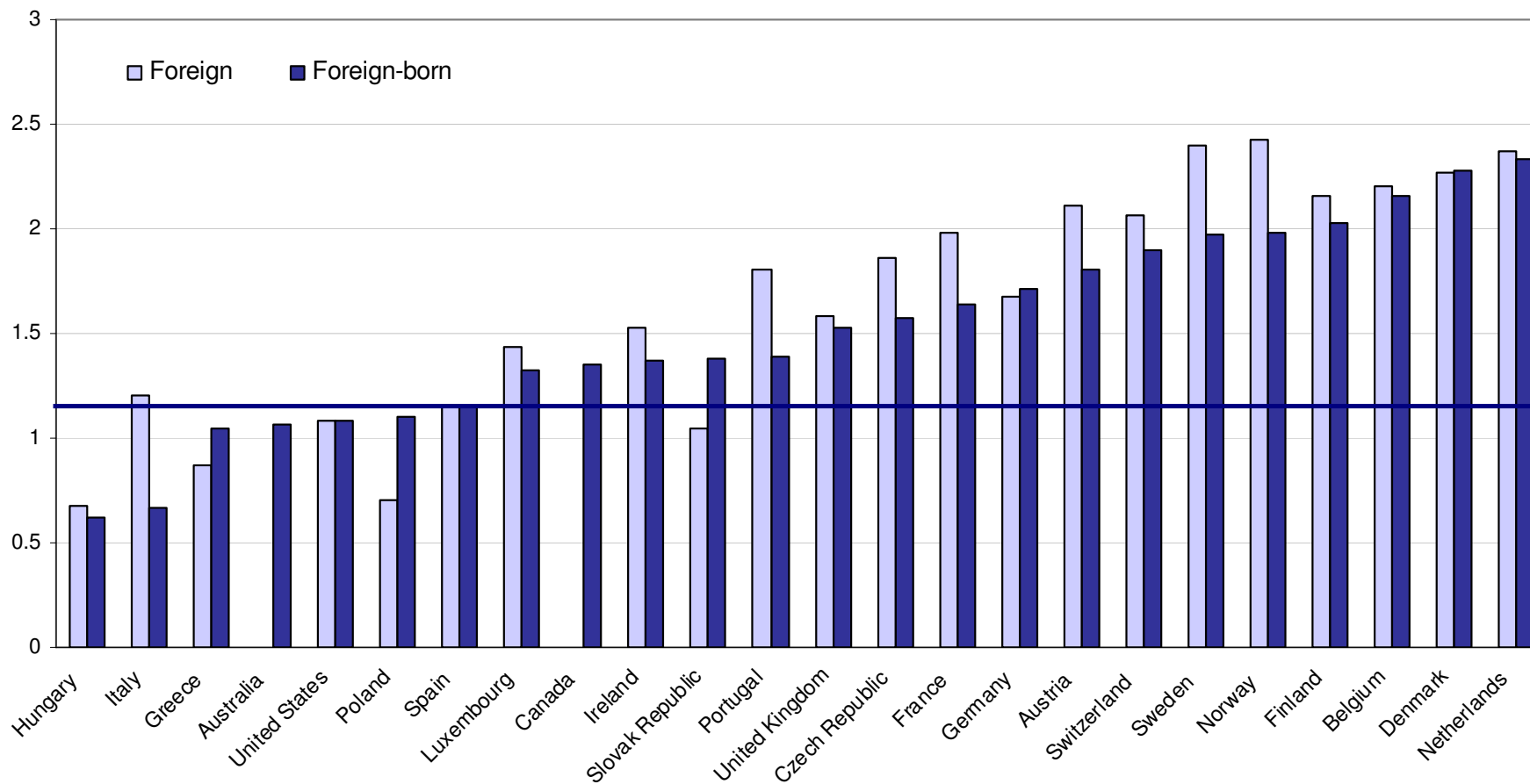
- Les immigrés représentent une part important de la force de travail
- Ils ont aussi contribué de manière significative à l'accroissement de l'emploi

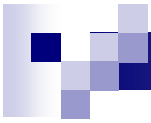
Foreign or foreign-born labour force in selected OECD countries, 2000 and 2005

	Foreign-born labour force		
	2000	2005	% of total labour force in 2005
	Thousands		
Australia	2 242	2 615	24.9
Austria	474	610	15.5
Belgium	455	562	12.3
Canada	3 151	..	19.9
Czech Republic	..	101	2.0
Denmark	138	173	6.1
Finland	54	70	2.7
France	3 014	2 992	11.2
Germany	4 412	5 896	14.9
Greece	263	420	8.8
Hungary	67	81	1.9
Ireland	136	232	11.8
Italy	240	1 954	8.1
Luxembourg	76	90	44.4
Netherlands	895	970	11.6
Norway	138	169	7.2
Portugal	273	407	7.8
Spain	565	2 761	13.3
Sweden	447	617	13.1
Switzerland	..	1 031	25.3
United Kingdom	2 392	2 919	10.1
United States	18 029	22 422	15.2
OECD	12.4

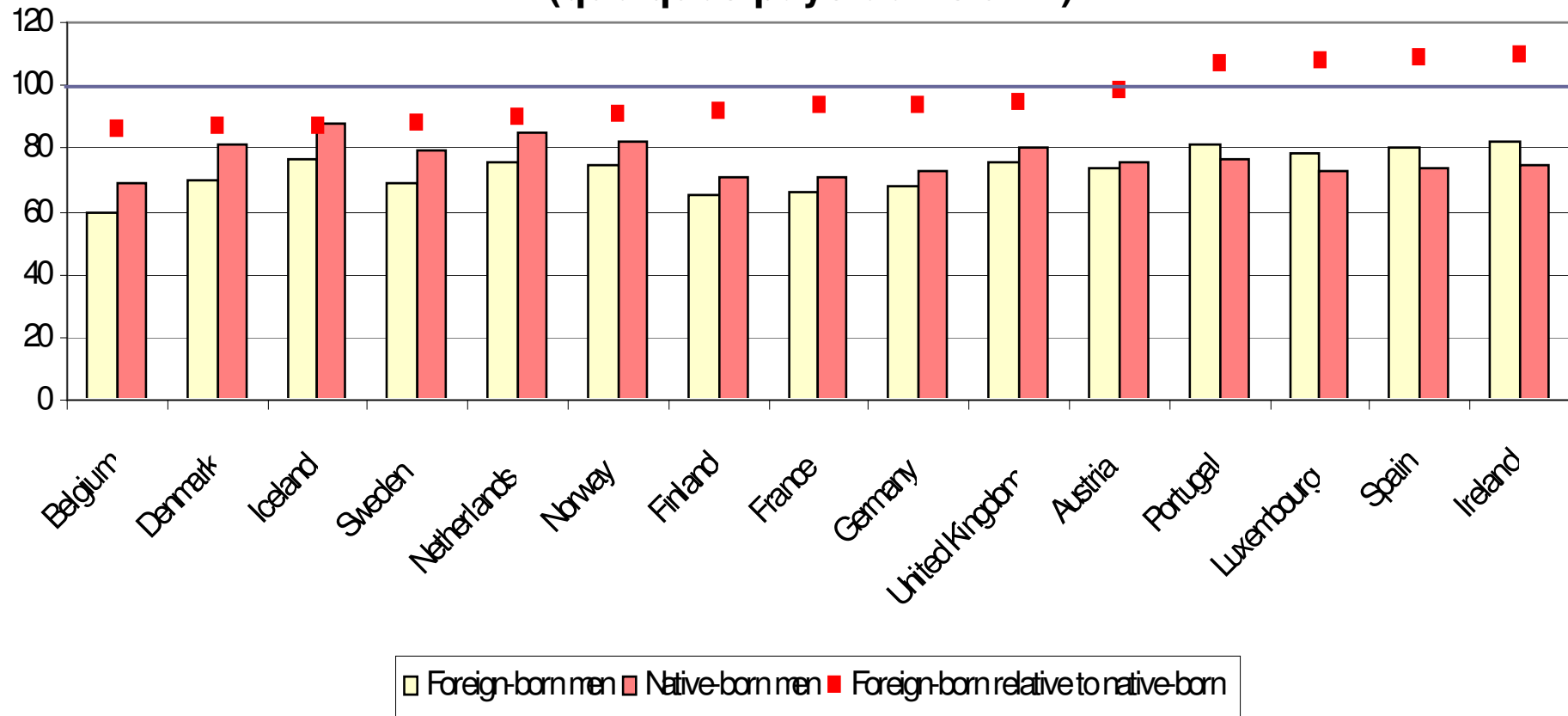
Dans de nombreux pays européens de l'OCDE le taux de chômage des immigrés reste beaucoup plus élevé que celui des autochtones

Proportion of foreign and foreign-born in total unemployment, relative to their share in the labour force
2003-2004 average





Taux d'emploi des immigrants installés depuis plus de dix ans selon le sexe (quelques pays de l'OCDE)



➤ Challenge # 3 : surqualification des immigrés

- ❑ Les immigrés sont plus exposés aux risques de surqualification
- ❑ Le taux de surqualification diminue avec la durée de séjour sans que l'écart disparaisse
- ❑ Plusieurs raisons:
 - (i) qualité de l'éducation et dans les pays d'origine et qualifications
 - (ii) maîtrise de la langue
 - (iii) reconnaissance des qualifications et
 - (iv) insuffisance de capital social et discrimination ...

Overqualification rates of the native- and foreign-born populations in some OECD countries, 2003-2004

	Percentages			
	Total	Native-born (A)	Foreign-born (B)	B/A
Australia	20.4	19.0	24.6	1.3
Austria	11.5	10.3	21.1	2.0
Belgium	16.2	15.6	21.6	1.4
Canada (2003)	7.2	5.9	13.2	2.2
Czech Republic	5.2	5.2	10.0	1.9
Denmark	10.9	10.4	18.6	1.8
Finland	14.4	14.3	19.2	1.3
France	11.6	11.2	15.5	1.4
Germany	12.3	11.4	20.3	1.8
Greece	11.3	9.0	39.3	4.4
Hungary	6.4	6.3	9.7	1.5
Ireland	16.6	15.7	23.8	1.5
Italy	7.0	6.4	23.5	3.6
Luxembourg	5.5	3.4	9.1	2.7
Norway	9.2	8.4	20.3	2.4
Portugal	9.0	7.9	16.8	2.1
Spain	25.5	24.2	42.9	1.8
Sweden	7.6	6.5	16.1	2.5
Switzerland	10.5	10.0	12.5	1.3
United Kingdom	15.5	15.3	17.8	1.2
United States (2002)	14.0	13.4	18.1	1.4

- 
- Challenge # 4 : Intégration des secondes générations sur le marché du travail

Performances des immigrés et des secondes générations (2004)

	(Difference between employment rates of « native » and immigrant groups)	
	First generation	Second generation 20-29
Australia	6	0
Germany (2003)	11	11
United States	1	2
United Kingdom	9	10
France	6	11
Italy	-6	Na
Switzerland	7	1



Conclusion

- Faciliter l'intégration des immigrants: quelques bonnes pratiques .
- L'intégration des enfants d'immigrés: un enjeu majeur pour les pays européens de l'OCDE
- Les obstacles à surmonter